

بسمه تعالی

شماره قرارداد.....

تاریخ.....

قرارداد کار موقت

در تاریخ.....، این قرارداد به موجب ماده ۱۰ قانون مدنی و قانون و مقررات کار جمهوری اسلامی ایران مطابق شرایط ذیل منعقد گردید:

ماده ۱- طرفین قرارداد

۱-۱- **کارفرما:** مسجد.....، با تولیت/ به نمایندگی آقای..... فرزند: به شماره ملی:، به شماره همراه به آدرس و اقامتگاه قانونی: که در این قرارداد کارفرما نامیده می شود.

۱-۲- **کارگر:** آقای/ خانم:، فرزند:.....، متولد سال:، به شماره ملی.....، به شماره همراه..... به آدرس و اقامتگاه قانونی که در این قرارداد، **خادم** نامیده می شود.

ماده ۲- موضوع قرارداد: قرارداد کار موقت فی مابین کارفرما(مسجد) و کارگر(خادم مسجد)

ماده ۳- شرح وظایف خادم

۳-۱- نظافت مسجد و متعلقات آن به صورت مرتب و مستمر

۳-۲- کلید داری، حفظ و صیانت از اموال منقول و غیرمنقول مسجد

۳-۳- باز نگه داشتن درب مسجد طبق هماهنگی با امام جماعت مسجد

۳-۴- مهیا نمودن شرایط برگزاری نماز جماعت و برنامه های مسجد(مذهبی، ملی، فرهنگی و...)

۳-۵- پیگیری سایر امور مرتبط با مسجد به تشخیص و دستور امام جماعت مسجد

ماده ۴- محل انجام کار: مسجد..... به نشانی:..... می باشد.

ماده ۵- مدت قرارداد: از تاریخ / / ۱۴ الی / / ۱۴ به مدت **یک سال** شمسی می باشد.

ماده ۶- حقوق و مزایا: میزان حقوق و مزایای خادم، وفق ماده ۱۹۱ قانون کار، آیین نامه مستثنی شدن خدام و کارکنان بقاع متبرکه، مساجد، حسینیه ها، تکایا، مدارس علوم دینی موقوفه و موقوفات عام غیر تولیدی از شمول موادی از قانون کار و نیز دستورالعمل آیین نامه مذکور به تاریخ ۱۳۷۴/۱۱/۲۵، جمعاً به مبلغ ریال است که ماهانه توسط کارفرما به حساب خادم به شماره نزد شعبه بانک پرداخت می گردد.

ماده ۷- تخلفات خادم: تخلفات خادم که مطابق قانون و مقررات کار، از موجبات اخراج است، به قرار ذیل می باشد:

۱-۷- عدم رعایت شئونات مسجد از قبیل: استعمال دخانیات، مواد مخدر و داروهای روان گردان، شرب خمر، بی احترامی، هتک حیثیت و حرمت مسئولین و نمازگزاران مسجد، عدم تکریم نمازگزاران، عدم رعایت پوشش و آراستگی ظاهری متناسب با محیط مسجد و

۲-۷- تعدی و تفریط در نگهداری اموال مسجد.

۳-۷- تأخیر در ورود به مسجد و تعجیل در خروج از مسجد.

۴-۷- غیبت و ترک کار بدون هماهنگی با کارفرما.

۵-۷- هرگونه اسکان دادن افراد در مسجد، حتی همسر و فرزندان خود.

۶-۷- ارتکاب به جرایم و تخلفات طبق قوانین و مقررات جمهوری اسلامی ایران.

۷-۷- عدم انجام امور محوله ارجاعی کارفرما.

تبصره یک- مقام احراز و تشخیص تخلفات مذکور، با کارفرما است.

تبصره دو: سکونت خادم در مسجد یا توابع آن شامل این قرارداد نبوده و از هر حیث و به هر شکل تابع قرارداد مجزای فیما بین می باشد.

تبصره سه- باتوجه به مستثنی شدن خدامین مساجد کشور از شمول مواد ۲۵ و ۲۷ قانون کار، کارفرما می تواند در صورت عدم رضایت از عملکرد خادم، با ابلاغ کتبی به خادم، به قرارداد وی خاتمه دهد.

ماده ۸- حل اختلاف: حل و فصل اختلافات ناشی از اجرای این قرارداد، بر عهده مدیریت حقوقی مرکز رسیدگی به امور مساجد بوده و رأی و نظر آن مدیریت که پس از تشکیل جلسه به طور کتبی به طرفین ابلاغ می گردد قطعی و لازم الاجرا خواهد بود.

ماده ۹ - طرفین در کمال صحت و سلامت عقل و بدون هیچ گونه جبر و اکراهی با علم و آگاهی کامل به تمامی مفاد و شروط این قرارداد در حضور شاهدین قرارداد مزبور را امضا نمودند.

این قرارداد در ۹ ماده و سه تبصره در دو نسخه یکسان، میان کارفرما و خادم، تنظیم، امضاء و مبادله گردید.

کارگر (خادم)

کارفرما: مسجد.....

آقای.....

تولیت/نماینده: آقای.....

امضاء و تاریخ

امضاء ، مهر مسجد و تاریخ

شاهد اول: آقای.....، فرزند.....، به شماره ملی:.....،

به آدرس و اقامتگاه قانونی

شماره تماس ثابت:..... شماره تماس همراه:..... امضاء و تاریخ:

شاهد دوم: آقای.....، فرزند.....، به شماره ملی:.....،

به آدرس و اقامتگاه قانونی

شماره تماس ثابت:..... شماره تماس همراه:..... امضاء و تاریخ: